

KANALSKOLANS LIKABEHANDLINGSPLAN

Diskrimineringslagen har som ändamål att motverka diskriminering och på andra sätt främja lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder.

(SFS 2008:567)

All verksamhet på Kanalskolan ska genomsyras av ett jämlikt, solidariskt och demokratiskt förhållningssätt. Arbetsmiljön i skolan ska präglas av respekt, trygghet och studiero. Välmående och kunskapsutveckling följer varandra. Varje elev har rätt att gå till skolan med glädje och känna ett välbefinnande i att få ta del av kunskaper.

Likabehandlingsplanen syftar till att aktivt och målinriktat främja elevers lika rättigheter oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning eller funktionshinder samt att förebygga och förhindra trakasserier och annan kränkande behandling.

Det förebyggande arbetet

Det förebyggande arbetet mot kränkande behandling måste pågå hela tiden. **ALL** personal måste i ord och handling visa att man tar avstånd från och är beredd att ingripa om diskriminering eller kränkningar skulle förekomma. Klassföreståndaren ansvarar för att nya elever får ta del av skolans likabehandlingsplan

- Ha i åtanke att kränkningar ofta är ett dolt problem.
- Vara uppmärksam på om någon drar sig undan och i så fall prata enskilt med den eleven.
- Ha god kontroll på närvaron och plötsliga förändringar vad det gäller studieresultat så att problematiken lättare kan upptäckas.

Den som misstänker eller får kännedom om kränkande behandling har skyldighet att agera!

Utredning av diskriminering och kränkande behandling

Elevärenden som rör någon form av diskriminering eller kränkande behandling ska hanteras skyndsamt. Om en elev, elevens föräldrar eller någon annan person vänder sig till dig som personal på skolan angående diskriminering eller kränkande behandling av något slag är den första åtgärden att lyssna och ta personen på allvar. Ta sedan omedelbart kontakt med rektor och rapportera vad du fått veta. Ärendet behandlas därefter enligt fastställd handlingsplan.

(Se handlingsplan)

Definitioner

Etnisk tillhörighet: att någon tillhör en grupp av personer som har samma nationella eller etniska ursprung, ras eller hudfärg

Sexuell läggning: homosexuell, bisexuell eller heterosexuell läggning

Funktionshinder: varaktiga fysiska, psykiska eller begåvningsmässiga begränsningar av en persons funktionsförmåga

Trakasserier: ett uppträdande som kränker en persons värdighet, och som har samband med etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning, funktionshinder, kön eller är av sexuell natur.

Annan kränkande behandling: ett uppträdande som kränker en individs värdighet och som inte har något samband med de nämnda diskrimineringsgrunderna.

Direkt diskriminering: en person missgynnas genom särbehandling på grund av någon av de fem diskrimineringsgrunder som lagen (2006:67) omfattar.

Indirekt diskriminering: en person missgynnas genom att till synes neutrala ordningsregler etc. tillämpas så att de får en diskriminerande effekt i praktiken.